

Projekt

z dnia 23 października 2024 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR GOPS
RADY GMINY DĘBE WIELKIE**

z dnia 23 października 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania.

Na podstawie art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz.1283 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale NR GOPS XLVII.0007.372.2014 RADY GMINY DĘBE WIELKIE z dnia 4 września 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania - § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Ustala się stawkę jednej roboczogodziny za świadczone usługi opiekuńcze w wysokości 40 złotych brutto oraz specjalistyczne usługi opiekuńcze w wysokości 50 złotych brutto, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębe Wielkie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Dębe Wielkie

**Mirosław
Sylwester Siwik**

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1283 ze zm.) Rada Gminy określa w drodze uchwały szczegółowe warunki przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczególnych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 roku (Dz. U. z 2024 r., poz. 1362), od dnia 1 stycznia 2025 roku stawka godzinowa wynosić będzie 30,50 zł.

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

W związku z powyższym oraz biorąc pod uwagę problemy kadrowe związane z zatrudnieniem pracowników do świadczenia usług przy uwzględnieniu dotychczasowych stawek godzinowych uchwalenie stosownej uchwały w tej sprawie jest rzeczą zasadną.