

Projekt

z dnia 21 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY DĘBE WIELKIE**

z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dębe Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 4 ust. 1 pkt 1) lit. c), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 , art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 2 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) uchwala się co następuje.

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójtowi Gminy Dębe Wielkie Panu Krzysztofowi Kalinowskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **10250,00 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: **3150,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **4020,00 zł**.

2. Poza składnikami wynagrodzenia ustalonego w ust 1 Wójtowi Gminy Dębe Wielkie Panu Krzysztofowi Kalinowskiemu zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne .

§ 2. Traci moc uchwała Nr ZO.XXXIV.0007.321.2021 Rady Gminy Dębe Wielkie z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Dębe Wielkie

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 6 maja 2024 r.

Uzasadnienie

Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) określa kompetencje rady do ustalenia wynagrodzenia dla wójta.

Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) stwierdza, że pracodawcą wójta jest urząd gminy, a czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Wynagrodzenie wójta składa się: z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku specjalnego, może się składać z dodatku funkcyjnego. Pierwsze dwa wskazane składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta a ostatni ze składników może zostać przyznany. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Nadto w świetle art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Krzysztofowi Kalinowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (przy 21-letnim stażu pracy).

Podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia dla wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) jest Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.), zwanego dalej „Rozporządzeniem”.

Wynagrodzenie miesięczne brutto wójtów, w gminach do 15.000 mieszkańców, w myśl ww. rozporządzenia składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej wysokości 10 250,00zł (zgodnie z Tabelą pkt I., Lp. 3. Tiret trzeci Załącznika nr 1 do Rozporządzenia),
- dodatku funkcyjnego, w maksymalnej wysokości 3 150,00 zł (zgodnie z Tabelą pkt I., Lp. 3. Tiret trzeci Załącznika nr 1 do Rozporządzenia),
- dodatku specjalnego dla Wójta wynoszącego 30% wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku Funkcyjnego (§ 6 Rozporządzenia).