

Projekt uchwały z dnia 25 czerwca 2025 r. Składa na podstawie ustawy o samorządzie gminnym klub radnych "Czas na zmiany"

**UCHWAŁA
RADY GMINY DĘBE WIELKIE**

z dnia 25 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dębe Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2024.1465 z późn. zm) art. 4 ust. 1 pkt 1) lit. c), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 , art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 2 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2024. poz 1135 z późn. zm.), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702.) uchwala się co następuje.

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójtowi Gminy Dębe Wielkie Panu Krzysztofowi Kalinowskiemu w następującej wysokości:

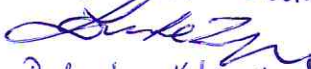
- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **8417,33 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: **3300,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 29,31% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **3433,85 zł**.

2. Poza składnikami wynagrodzenia ustalonego w ust 1 Wójtowi Gminy Dębe Wielkie Panu Krzysztofowi Kalinowskiemu zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne .

§ 2. Traci moc uchwała **NR ZO.III.0007.12.2024** Rady Gminy Dębe Wielkie z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Dębe Wielkie

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

Dariusz Zduńca

Patrycja Kubi-Lagowska
Agnieszka Buncel

DD Przewodniczący Rady
Gminy Dębe Wielkie

Uzasadnienie

Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) określa kompetencje rady do ustalenia wynagrodzenia dla wójta.

Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) stwierdza, że pracodawcą wójta jest urząd gminy, a czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Wynagrodzenie wójta składa się: z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku specjalnego, może się składać z dodatku funkcyjnego. Pierwsze dwa wskazane składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta a ostatni ze składników może zostać przyznany. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Nadto w świetle art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Krzysztofowi Kalinowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (przy 22-letnim stażu pracy).

Podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia dla wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) jest Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.), zwanego dalej „Rozporządzeniem”.

Wynagrodzenie miesięczne brutto wójtów, w gminach do 15.000 mieszkańców, w myśl ww. rozporządzenia składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej wysokości 10 770,00zł (zgodnie z Tabelą pkt I., Lp. 3. Tiret trzeci Załącznika nr 1 do Rozporządzenia),
- dodatku funkcyjnego, w maksymalnej wysokości 3 300,00 zł (zgodnie z Tabelą pkt I., Lp. 3. Tiret trzeci Załącznika nr 1 do Rozporządzenia), -dodatku specjalnego dla Wójta wynoszącego 30%

Projekt uchwały z dnia 25 czerwca 2025 r. Składa na podstawie ustawy o samorządzie gminnym klub radnych "Czas na zmiany"

wysokości wynagrodzenia Zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ Rozporządzenia).

Łączne wynagrodzenie wójta gminy Dębe wielkie za wszystkimi dodatkami będzie wynosić 16 834,47 zł.

1. Brak transparentności i współpracy z radą gminy oraz ograniczanie dostępu do dokumentów

Wójt konsekwentnie utrudniał radnym dostęp do opinii prawnych oraz dokumentów, m.in. w sprawie wysypiska w Walercinie. Proces ten odbywał się w napiętej atmosferze, co znacząco utrudniało sprawne funkcjonowanie organów samorządowych i osłabiało zaufanie mieszkańców.

2. Rażąco błędy formalno-prawne w działaniach administracyjnych

Przykładem jest sprawa wysypiska w Walercinie, gdzie opinie prawne były wydawane z poważnymi uchybieniami. Te same błędy skutkowały unieważnieniem uchwały przez wojewodę, a działalność wysypiska – mimo licznych skarg mieszkańców i interwencji służb – była kontynuowana, pogłębiając kryzys społeczny i środowiskowy.

3. Zaniedbania w planowaniu przestrzennym

Pomimo wiedzy o nadchodzących zmianach legislacyjnych, wójt nie wzmocnił kadrowo wydziału planowania. W efekcie doszło do paraliżu decyzyjnego, a część decyzji o warunkach zabudowy była wydawana z błędami lub bez podstawy prawnej.

4. Ukrycie dyplomu Collegium Humanum oraz źródeł jego finansowania

Wójt nie ujawnił w kampanii wyborczej, że uzyskał dyplom uczelni objętej ogólnopolskim śledztwem. Dyplom został sfinansowany ze środków publicznych, z pełnym dofinansowaniem, do którego inni mieszkańcy i podatnicy nie mieli dostępu. W tym celu wykorzystał również osobiste znajomości.

Projekt uchwały z dnia 25 czerwca 2025 r. Składa na podstawie ustawy o samorządzie gminnym klub radnych "Czas na zmiany"

5. Zagraniczne wyjazdy jako nieformalny dodatek do wynagrodzenia

Wójt regularnie uczestniczył w wyjazdach zagranicznych finansowanych pośrednio z budżetu gminy poprzez składki na Lokalną Grupę Działania Ziemi Mińskiej. Wyjazdy te stanowiły de facto dodatkowy *bonus* do pensji, niepodlegający rozliczeniu ani kontroli.

6. Zaniedbania inwestycyjne

Mieszkańcy informują, że ulica Polna nie została ukończona, mimo wcześniejszych zapowiedzi.

Kolejnym zaniedbaniem inwestycyjnym jest budowa strażnicy OSP która miała się zakończyć pierwotnie w grudniu 2024 r.(+oddanie budynku).

Odwlekanie realizacji programu "Rozświetlamy Polskę"

7. Zignorowanie obowiązków wynikających z opinii Regionalnej Izby Obrachunkowej

Wójt zobowiązał się do przedstawienia radnym planu naprawy finansów gminy w lutym 2025 r., w skutek uwag od RIO. Do dziś dokument nie został zaprezentowany, mimo że minął ponad dwukrotnie dłuższy czas niż pierwotnie deklarowany.