



Dębe Wielkie, 01.07.2025

RG.0003.18.2025

Pani Danuta Zduńczyk  
Radna Gminy Dębe Wielkie

W odpowiedzi na Pani zapytanie dotyczące studiów MBA Wójta Gminy Dębe Wielkie uprzejmie informuję, że zgodnie z przepisami prawa, osoby pełniące funkcje kierownicze w jednostkach samorządu terytorialnego mają prawo do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych – analogicznie jak pozostali pracownicy urzędu.

Zgodnie z art. 17 § 1 Kodeksu pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141, ze zm.), pracodawca jest zobowiązany ułatwiać pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Natomiast zgodnie z art. 103<sup>1</sup> § 1–3 Kodeksu pracy, przez podnoszenie kwalifikacji zawodowych rozumie się zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą. Przepisy te stosuje się odpowiednio również do pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w zakresie w jakim nie pozostają one w sprzeczności z ustawami szczególnymi.

Ponadto, zgodnie z art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2008 nr 223 poz. 1458, ze zm.), pracownicy samorządowi mają prawo do szkoleń podnoszących ich kwalifikacje zawodowe. Choć Wójt jako osoba pełniąca funkcję z wyboru nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę, to jednak kierując jednostką samorządu terytorialnego realizuje zadania wymagające stałego rozwoju kompetencji w zakresie zarządzania, ekonomii, finansów publicznych i prawa administracyjnego.

Studia MBA, o których mowa, zostały rozpoczęte w celu pogłębienia wiedzy niezbędnej do sprawnego zarządzania gminą oraz skutecznego pozyskiwania środków zewnętrznych. Decyzja o ich podjęciu wynikała z potrzeby podnoszenia jakości zarządzania jednostką samorządu terytorialnego w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu prawnym i gospodarczym.

Co więcej, udział Wójta w szkoleniach był zgodny z polityką kadrową urzędu, która zakłada rozwój kompetencji pracowników wszystkich szczebli. Koszty związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych są uzasadnione interesem publicznym i służą poprawie funkcjonowania administracji samorządowej.

Odnosząc się do pytania drugiego, informuję, że w latach 2021–2024 o dofinansowanie do studiów I i II zwróciło się kilku pracowników Urzędu Gminy. Wszyscy pracownicy otrzymali dofinansowanie. Szczegółowe dane w tym zakresie zostały przedstawione w **załączniku w formie tabel.**



WOJTA  
Krzysztof Kalinowski

## SZKOLENIA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY 2021-2025

| Rok  | Ilość szkoleń | Kwota     | Ilość szkoleń<br>Wójta Gminy | Koszt szkoleń<br>Wójta Gminy |
|------|---------------|-----------|------------------------------|------------------------------|
| 2021 | 258           | 53 845,12 | 5                            | 969,09                       |
| 2022 | 207           | 45 979,38 | 5                            | 1 736,00                     |
| 2023 | 177           | 59 165,78 | 0                            | 0,00                         |
| 2024 | 149           | 41 062,93 | 2                            | 1 304,00                     |
| 2025 | 70            | 21 213,38 | 1                            | 409,00                       |

## DOFINANSOWANIE DO STUDÓW PRACOWNIKÓW 2021-2025

| ROK  | Ilość<br>pracowników | Całkowity<br>koszt | Opis                  |
|------|----------------------|--------------------|-----------------------|
| 2021 | 1                    | 3 450,00           | studia I stopnia      |
| 2022 | 4                    | 4 197,50           | studia I stopnia      |
| 2023 | 3                    | 8 095,00           | studia I i II stopnia |
| 2024 | 3                    | 2 997,50           | studia I i II stopnia |
| 2025 | 0                    | 0,00               |                       |

WOJT  
Krzysztof Kalinowski

Sporządziła:  
Katarzyna Kozdrój  
Podinspektor ds. obsługi Rady Gminy Dębe Wielkie i jednostek pomocniczych  
Tel. (25) 756 47 29  
mail: [k.kozdroj@debewielkie.pl](mailto:k.kozdroj@debewielkie.pl).

